

Достоверность данных,
содержащихся в Годовом отчете,
подтверждена Ревизионной
комиссией ПАО «Корпорация
ВСМПО–АВИСМА»

УТВЕРЖДЕН:
Общим собранием акционеров
ПАО «Корпорация ВСМПО–АВИСМА»

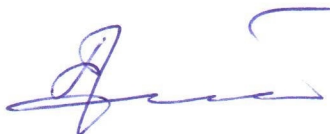
Протокол № б/н от 03.07.2026

УТВЕРЖДЕН:
Советом директоров
ПАО «Корпорация ВСМПО–АВИСМА»
Протокол б/н от 01.06.2026

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам работы
ПАО «Корпорация ВСМПО–АВИСМА»
(Корпорация)
за 2025 год

Генеральный директор



Д.В. Трифонов

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОРПОРАЦИИ.....	3
2. СВЕДЕНИЯ О ПОЛОЖЕНИИ КОРПОРАЦИИ В ОТРАСЛИ	
2.1. История создания и основные направления деятельности Корпорации.....	4
2.2. Основы конкурентоспособности Корпорации	6
3. ПЕРЕЧЕНЬ КРУПНЫХ СДЕЛОК И СДЕЛОК С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ, СОВЕРШЕННЫХ КОРПОРАЦИЕЙ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ.....	6
4. НЕФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ КОРПОРАЦИИ.....	6
4.1. Экологические аспекты деятельности Корпорации.....	6
4.2. Социальные аспекты деятельности Корпорации: кадровая и социальная политика.....	7
5. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА, ПРОЦЕДУРЫ И СТАНДАРТЫ.....	11
6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	12
6.1. Совет директоров, Генеральный директор, Корпоративный секретарь.	12
6.2. Основные положения политики Корпорации в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также критерии определения и размер вознаграждения и компенсаций расходов, выплаченных членам Совета директоров в течение 2025 года.	13
6.3. Сведения о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	14
Приложение 1 ПЕРЕЧЕНЬ КРУПНЫХ СДЕЛОК И СДЕЛОК С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ, СОВЕРШЕННЫХ КОРПОРАЦИЕЙ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ.....	50

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОРПОРАЦИИ

Полное фирменное наименование:

публичное акционерное общество «Корпорация ВСМПО–АВИСМА»
public stock company «VSMPO–AVISMA Corporation»

Сокращенное фирменное наименование:

ПАО «Корпорация ВСМПО–АВИСМА»
«VSMPO–AVISMA Corporation»

Место нахождения:

Россия, Свердловская область, г. Верхняя Салда, ул. Парковая, 1.

Почтовый адрес:

624760, Россия, Свердловская область, г. Верхняя Салда, ул. Парковая, 1.

Размер уставного капитала: 11 529 538 руб.

Номинальная стоимость акций: 1 (Один) рубль

Государственный регистрационный номер выпуска акций: 1-01-30202-D от 11.11.2004

Телефон: (34345) 62-366, 51-583

Электронная почта: info@vsmpo-avisma.ru

Сведения о регистраторе Корпорации:

Полное фирменное наименование:

Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»

Сокращенное фирменное наименование:

АО «СТАТУС»

Место нахождения:

Россия, 109052, г. Москва, ул. Новохохловская, д.23
ИНН: 7708047457
ОГРН: 1027700095730

Данные о лицензии на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг:

Номер: 10–000–1–00304

Дата выдачи: 12.03.2004

Дата окончания действия: Бессрочная

Наименование органа, выдавшего лицензию: ФКЦБ (ФСФР) России

Дата, с которой регистратор осуществляет ведение реестра владельцев ценных бумаг
Корпорации: 01.03.2011

2. СВЕДЕНИЯ О ПОЛОЖЕНИИ КОРПОРАЦИИ В ОТРАСЛИ

2.1. История создания и основные направления деятельности Корпорации

Началом истории создания Корпорации был запуск в 1933 году Завода № 95 под Москвой, который являлся основным поставщиком полуфабрикатов из алюминия и его сплавов для советского самолетостроения. В 1982 году Заводу № 95 будет присвоено наименование «Верхнесалдинское металлургическое производственное объединение» (ВСМПО).

В 1939 году в связи с нехваткой мощностей производителей магния Экономсоветом СССР принято решение о создании ещё одного магниевых завода в городе Березники Пермской области - Березниковского магниевых завода (БМЗ), с 1963 г. предприятие переименовано в Березниковский титано-магниевый комбинат (БТМК), ставшего родоначальником АВИСМА.

В 1941 году по решению Государственного комитета обороны СССР Завод № 95 был полностью эвакуирован в город Верхняя Салда Свердловской области.

В 1943 году на Березниковском магниевом заводе получен первый магний.

Развитие авиационной техники и подводного флота требовало применения новых материалов, одним из которых стал титан. Советом Министров СССР Заводу № 95 было поручено начать крупносерийное производство слитков и полуфабрикатов из титана. В 1957 году был выплавлен первый титановый слиток.

В 1960 году Березниковским магниевым заводом впервые получен губчатый титан.

В период с 1960 по 1990 годы происходило активное развитие титанового производства.

В 1998 году ВСМПО и АВИСМА образуют группу компаний, связанных единой технологической цепочкой – от сырья до конечного продукта.

В 2005 году в результате реорганизации в форме присоединения ОАО «АВИСМА» к ОАО «ВСМПО» оба предприятия стали единым юридическим лицом – ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

В 2015 году наименование Корпорации было приведено в соответствие с требованиями законодательства, в результате чего наименованием Корпорации стало: Публичное акционерное общество «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

Публичное акционерное общество «Корпорация ВСМПО–АВИСМА» (далее – Корпорация) является одним из ведущих мировых производителей титана.

Компания осуществляет производство полного спектра продукции из титана и титановых сплавов от титановой губки до механической обработки сложно контурных штамповок авиационного применения.

Номенклатура титановой продукции включает в себя слитки, биллеты, слябы, крупные штампованные поковки дисков и лопаток авиационных двигателей, раскатные кольца, профили, бесшовные и сварные трубы и другие изделия.

Производственная цепочка Корпорации



Производство Ti-губки

Обогащение титан-содержащей руды и производство титановой губки



Плавление слитков

Производство титановых слитков на базе уникального парка плавильных печей



Прокат и ковка

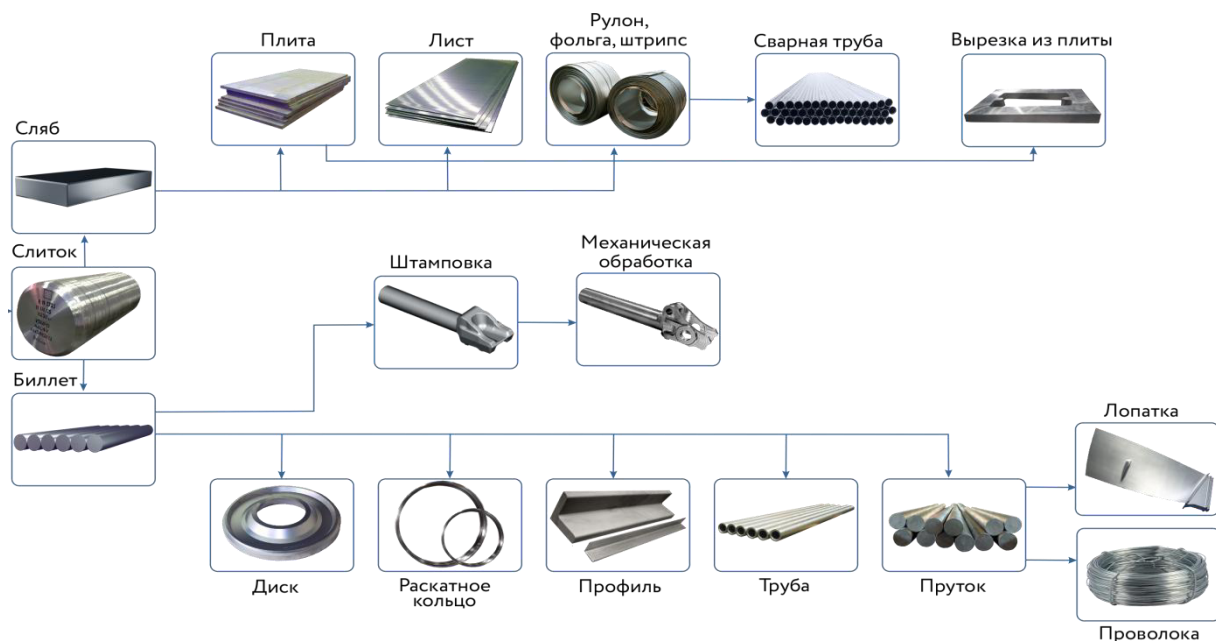
Производство широкой номенклатуры товаров путем прессования, прокатки, штамповки, сварки



Механическая обработка

Обработка поверхности штампованных деталей и финишные операции

Основная номенклатура продукции Корпорации



Алюминиевый дивизион включает в себя производство слитков, прессованных профилей, панелей, труб, а также холоднодеформированных труб и труб для атомной промышленности. Кроме того, Корпорация производит ферротитан, один из самых распространенных ферросплавов.

В состав структуры Корпорации входят две промышленные площадки – в городе Верхняя Салда Свердловской области (далее – ВСМПО) и «АВИСМА» филиал в городе Березники Пермского края (далее – «АВИСМА» филиал ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», АВИСМА).

Сведения о филиале:

Полное наименование: «АВИСМА» филиал публичного акционерного общества «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

Сокращенное наименование: «АВИСМА» филиал ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

Местонахождение: Российская Федерация, Пермский край, город Березники, улица Загородная, дом 29.

2.2. Основы конкурентоспособности Корпорации

Основой конкурентоспособности Корпорации являются следующие конкурентные преимущества:



Вертикальная интеграция

Контроль цепочки производства от добычи исходных шихтовых материалов до изготовления широкого ассортимента титановых изделий



Инвестиции в модернизацию

Планомерное инвестирование в развитие производственных мощностей в целях создания производства продукции с глубокой степенью переработки



Интеллектуальная собственность и R&D

Владение активами в виде патентов, собственных ноу–хау и активное ведение научно–исследовательских разработок в целях получения новых, более эффективных сплавов и технологий



Собственная дистрибьюторская сеть

Сервисные центры, предоставляющие полный спектр услуг: резка, снятие фасок, обработка заготовок и многое другое

3. ПЕРЕЧЕНЬ КРУПНЫХ СДЕЛОК И СДЕЛОК С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ, СОВЕРШЕННЫХ КОРПОРАЦИЕЙ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

Информация о сделках приведена в Приложении 1.

4. НЕФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ КОРПОРАЦИИ

4.1. Экологические аспекты деятельности Корпорации

Следуя принципам Экологической политики, в Корпорации созданы условия и на регулярной основе реализуются мероприятия, направленные на защиту окружающей среды.

Ключевые направления и принципы деятельности в области Экологической политики:

	Соответствие законодательству Соблюдение всех законодательных требований и принятых обязательств в области охраны окружающей среды.		Снижение негативного воздействия Сокращение сбросов в водные объекты, выбросов в атмосферу, а также снижение образования и размещения отходов.
	Ресурсосбережение Снижение потребления электроэнергии, воды и природного газа во всех производственных процессах.		Охраняемые территории Обязательство не осуществлять деятельность на особо охраняемых природных территориях.
	Рекультивация земель Планирование и проведение мероприятий по рекультивации выведенных из эксплуатации нарушенных земель.		Управление рисками Снижение риска возникновения аварийных ситуаций и минимизация их негативного воздействия на окружающую среду.
	Экологический мониторинг Постоянный контроль и мониторинг воздействия деятельности Корпорации на окружающую среду.		Обучение персонала Систематическое обучение сотрудников в области экологии, повышение их компетентности и экологической сознательности.
	Сотрудничество и биоразнообразие Информирование заинтересованных сторон и общественности по вопросам охраны окружающей среды и повышения уровня биоразнообразия.		Совершенствование системы менеджмента Систематический анализ системы экологического менеджмента с целью её постоянного совершенствования и повышения результативности.

В Корпорации разработана программа повышения экологической эффективности до 2035 года для объекта негативного воздействия на окружающую среду, расположенного в г. Верхняя Салда. В результате деятельности Корпорации в 2025 году в пределах Комплексного экологического разрешения осуществлялись выбросы в атмосферный воздух, сбросы в водный объект, были образованы и утилизированы отходы в пределах выданного Комплексного экологического разрешения.

4.2. Социальные аспекты деятельности Корпорации: кадровая и социальная политика

Основным приоритетом кадровой и социальной политики Корпорации в 2025 году являлось обеспечение сохранения и развития ключевого персонала, повышение эффективности управления человеческим капиталом, оптимизация его использования в условиях изменений геополитической ситуации, объема производства и уровня конкуренции на региональных рынках труда (Свердловская область/Пермский край).

Основные показатели деятельности в сфере управления персоналом в 2025 году

Показатель	ВСМПО (Верхняя Салда, Свердловская область)	АВИСМА (Березники, Пермский край)
Среднесписочная численность за 2025, чел.	11 868	703
Списочная численность на 31.12.2025, чел.	11 805	737
Средний возраст, лет	43	47
Текущесть персонала, %	11	14
Доля работников с высшим образованием, %	34	30
Доля женщин, %	43	74

Численность работников

Среднесписочная численность работников Корпорации составила 12 571 человека. Списочная численность персонала Корпорации составила 12 542 человека.

Корпоративная социальная ответственность

Социальные аспекты деятельности Корпорации находят отражение в Коллективном договоре Корпорации, являющемся основополагающим документом в сфере социального партнёрства. Коллективный договор регулирует систему социально-трудовых отношений, что максимально способствует стабильности и эффективности работы, укреплению деловой репутации Корпорации, участию работников в управлении Корпорацией.

Ключевые направления социальной политики Корпорации



Медицинское обслуживание



Оздоровление и отдых



Санаторно-курортное лечение



Горячее питание



Обеспечение жильём специалистов



Культурный досуг и творчество



Физическая культура и спорт



Защита семьи, материнства и детства



Молодёжные программы



Поддержка пенсионеров и ветеранов
Корпорации

В силу специфики производственного процесса на ВСМПО и АВИСМА имеется значительное количество рабочих мест с вредными условиями труда в связи с чем сохранение здоровья сотрудников имеет особую актуальность.

Действующая в Корпорации система медицинского обслуживания создает все условия для сохранения и укрепления здоровья работников Корпорации, восстановления их работоспособности, уменьшения трудопотерь по болезни, позволяет оперативно, непосредственно по месту работы получать квалифицированную медицинскую помощь, проводить профилактику и диагностику заболеваний, оказывать работникам амбулаторную помощь в МСЧ Тирус, ООО «АВИСМА-МЕД».

В Корпорации широко используется система добровольного медицинского страхования работников (ДМС).

Для восстановления здоровья и трудоспособности в 2025 году работникам Корпорации предоставлялась возможность пройти реабилитационное лечение в профилактории «Чайка» за счет средств ДМС. По программе «Санаторно-курортное лечение» работникам предоставлялись путёвки на лечение и отдых на льготных условиях на популярные курорты Российской Федерации с компенсацией транспортных расходов на проезд к месту отдыха и обратно.

В течение многих лет в Корпорации работники получают частичную компенсацию расходов на питание. В 2025 году частичная компенсация расходов за питание была установлена в размере 124 рубля за один рабочий день.

Улучшение жилищных условий работников также входит в число приоритетов социальной политики Корпорации, ведётся учёт работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий для выделения им служебного жилья из фонда Корпорации, также

работникам предоставляется жильё в наём и предоставляются беспроцентные денежные займы для приобретения жилья.

В целях обеспечения эффективности социальной политики в культурно-досуговой сфере работникам и членам их семей, неработающим пенсионерам Корпорации предоставляется возможность посещения мероприятий, проводимых Корпорацией в МАУК «Центр культуры, досуга и кино» и «Центр детского творчества» (г. В.Салда), ООО «КСЦ «Металлург» (г. Березники)

Корпорацией осуществляется активная популяризация спорта среди работников, создание условий для занятия физической культурой и спортом. В состав физкультурно-спортивного комплекса Корпорации входят следующие структурные подразделения, на которых организован учебно-тренировочный процесс для жителей Верхнесалдинского городского округа:

- спортивно - оздоровительный комплекс «Гора Мельничная»;
- спортивный комплекс «Чайка»;
- спортивный комплекс «Тирус-спорт»;
- стадион «Старт»;
- база отдыха «Тирус».

Работники АВИСМА на льготных условиях пользуются услугами спортивных объектов:

- дом спорта «Титан»;
- фитнес-центр «Оптимист».

Кроме организации учебно-тренировочного процесса в секциях, особое внимание в Корпорации уделяется деятельности групп здоровья как для работников Корпорации, так и для неработающих пенсионеров, ежегодно проводится комплексная спартакиада работников Корпорации.

В Корпорации создаются условия для получения каждым работником услуг спортивных объектов Корпорации на льготных условиях с ежемесячным лимитом денежных средств для пользования такими услугами в размере 1 500 руб.

Неотъемлемой частью социальной политики Корпорации является организация отдыха, оздоровления, занятости детей работников Корпорации. В целях реализации Корпорацией организуется деятельность загородных детских оздоровительных лагерей «Тирус» и «Чайка», новогодних мероприятий, в т.ч. с традиционным вручением новогодних подарков.

Содействие укреплению семьи, воспитанию детей – основное направление деятельности Корпорации в рамках программы «Семья». В соответствии с коллективным договором ежемесячно осуществляется адресная социальная поддержка многодетных семей и семей, имеющих детей-инвалидов не посещающих детский сад, школу по медицинским показаниям. Кроме того, материальная помощь Корпорацией оказывается матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком от 1,5 до 3-х лет. Одному из родителей - работнику Корпорации - по случаю рождения ребёнка осуществляется выплата единовременной материальной помощи. Работники, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, имеют возможность получить материальную помощь из средств Корпорации. В 2025 году в Корпорации традиционно реализовывались программы по социальной адаптации и закреплению молодежи в Корпорации, создавались условия для профессионального и карьерного роста молодых работников, проводились оздоровительные, спортивные, культурно-просветительные мероприятия.

Корпорация проводит также активную социальную политику в отношении пенсионеров, бывших работников Корпорации. С целью обеспечения социальной защищенности работников после их выхода на пенсию в Корпорации создана система мер поддержки пенсионеров. В 2025 году пенсионерам, состоящим на учёте в Советах ветеранов ВСМПО и АВИСМА, выплачивалась ежемесячная материальная помощь, размер которой определялся в зависимости от продолжительности трудового стажа в Корпорации. Ко Дню пожилого человека всем пенсионерам была выплачена материальная помощь. Выплата материальной помощи была произведена также ко Дню Победы участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла.

Организация охраны труда, мер по предотвращению производственного травматизма

В 2025 году в Корпорации в области охраны труда осуществлялась профилактическая работа:

- проведено 60 комиссий III ступени контроля по охране труда, промышленной безопасности, 24 комплексных обследования по охране труда цехов, проведены целевые проверки;

- по результатам комплексных обследований и целевых проверок разработаны и реализованы мероприятия;

- осуществление проверок подразделений ВСМПО по соблюдению требований охраны труда с целью организации и обеспечения требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению жизни и здоровья работников Корпорации:

- ежемесячно организовывались и проводились собрания в рабочих коллективах и дни безопасности труда цехов по вопросам охраны труда и промышленной безопасности ,

- производственной санитарии, промышленной и пожарной безопасности;

- организован и проведен ежегодный конкурс по охране труда среди структурных подразделений ВСМПО, согласно положению П 12-23-008 «Положение о проведении конкурса по охране труда в структурных подразделениях»;

- в рамках поддержания культуры производства, проведены 108 проверок цехов, согласно положению П 12-23-002 «Положение о культуре производства».

Завершен переход на комплексное обеспечение средств индивидуальной защиты (СИЗ) по средством аутсорсинга выдачи СИЗ, что позволило своевременно в полном объеме обеспечивать работников необходимыми для выполнения работ СИЗ. Организована выдача СИЗ с «короткими» сроками носки через вендинговые аппараты, чем обеспечена круглосуточная выдача СИЗ.

С целью подбора более эффективных и удобных СИЗ, проведена опытная носка 9 новых моделей СИЗ, в которой приняли участие 214 работников ВСМПО.

В Учебном центре ВСМПО проведено обучение по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, служащих - 3562 человек; работников рабочих профессий 6981 человек, в том числе освоено и внедрено обучение по теме «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда».

В 2025 году проведены экспертизы промышленной безопасности:

- подъемные сооружения – 81 единица;

- сосудов, работающих под давлением – 36 единиц;

- технических устройств на химических опасных производственных объектах – 44 единицы;

- технических устройств на металлургических опасных производственных объектах – 24 единицы.

Организованы и проведены аудиты стропов (текстильных, стальных канатных, цепных) по программе «Эксплуатация стропов», по результатам которых было выявлено выполнение мероприятий (в том числе на выполнение технических мероприятий по охране труда), предусмотренных Коллективным договором Корпорации на улучшение условий и охрану труда, в 2025 году затраты составили 274 345,66 тыс. руб.

5. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА, ПРОЦЕДУРЫ И СТАНДАРТЫ

В рамках проведения работы, направленной на противодействие коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в Корпорации в 2025 году действовали Политика «О противодействии коррупции и мошенничеству» (далее по тексту – Политика), «Кодекс корпоративной этики ПАО «Корпорация ВСМПО–АВИСМА», Положение «О комиссиях и Уполномоченных по противодействию коррупции и мошенничеству». Требования указанных документов обязательны для соблюдения всеми работниками Корпорации, рекомендованы для применения в дочерних хозяйственных обществах Корпорации.

В рамках реализации антикоррупционной политики целью Корпорации является:

- распространение требований Политики на посредников, агентов, деловых партнеров и иных третьих лиц, имеющих право действовать от имени и в интересах Корпорации и привлеченных для выполнения от ее имени определенных действий (далее – Третьи лица);
- соблюдение Третьими лицами требований Политики и соответствующих обязанностей по противодействию коррупции и мошенничеству, закрепленных в их внутренних документах, либо прямо вытекающих из законодательства Российской Федерации и/или норм международного права.

В связи с этим, во взаимоотношениях с Третьими лицами Корпорацией ожидается соответствующее встречное взаимодействие, основанное на добропорядочности и честности.

6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

6.1. Совет директоров, Генеральный директор, Корпоративный секретарь

Корпоративное управление Корпорации направлено на создание и сохранение доверительных отношений с инвесторами, защиту прав и интересов акционеров, а также увеличение стоимости акций. Система корпоративного управления в Корпорации создана в соответствии с требованиями законодательства и с учетом современных практик ведущих российских и зарубежных компаний.

Принципы и процедуры корпоративного управления закреплены в Уставе и во внутренних регламентирующих документах Корпорации. Система корпоративного управления основана на закреплённых в нём принципах: прозрачность, подотчетность, добросовестность и финансовая дисциплина.

Корпоративное управление в Корпорации осуществляется в соответствии с:

- законодательством Российской Федерации;
- рекомендациями Кодекса корпоративного управления;
- требованиями, предъявляемыми к компаниям, имеющим листинг на Московской бирже.

Совет директоров

Совет директоров действует на основе Положения о Совете директоров ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА». В Совет директоров входит 9 человек.

До проведения Годового заседания общего собрания акционеров 27 июня 2025 года действовал состав Совета директоров, избранный на внеочередном Общем собрании акционеров Корпорации, которое было проведено 23.05.2024.

Целями деятельности Совета директоров являются обеспечение достижения максимальной прибыли и увеличение активов Корпорации, защита прав и законных интересов акционеров, осуществление постоянного контроля за исполнительными органами.

Для реализации целей деятельности Совет директоров обязан руководствоваться следующими принципами:

- принятие решений на основе достоверной информации о деятельности Корпорации;
- исключение ограничений прав акционеров на участие в управлении делами Корпорации, получение дивидендов и информации о Корпорации;
- достижение баланса интересов различных групп акционеров и принятие Советом директоров максимально объективных решений в интересах Корпорации и всех акционеров Корпорации.

Комитеты при Совете директоров

При Совете директоров Корпорации действуют три комитета: Инвестиционный комитет, Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям. В состав Комитетов входят лица, обладающие опытом и знаниями в соответствующих сферах, что повышает эффективность и качество работы Совета директоров.

Генеральный директор

Руководство текущей деятельностью Корпорации осуществляется Единоличным исполнительным органом – Генеральным директором. К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Корпорации, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Отчет о работе Совета директоров

В 2025 году Совет директоров Корпорации провел ряд заседаний, на которых были рассмотрены вопросы в области социальной и экономической политики Корпорации.

В течение отчетного года были пересмотрены и утверждены на годовом заседании Общего собрания акционеров:

- Устав ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» в новой редакции;
- Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» в новой редакции;
- Положение о Совете директоров ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» в новой редакции.

Совет директоров в 2025 году провел 8 заочных голосований. Рассмотрено 42 вопроса.

В 2025 году посещаемость заседаний Совета директоров составила 100 % от всех заседаний, проведенных в 2025 году.

На годовом заседании Общего собрания акционеров 27 июня 2025 года состав членов Совета директоров был переизбран.

Посещаемость и участие членов Совета директоров в деятельности комитетов Совета директоров в 2025 году составила 100 % от всех заседаний, проведенных в 2025 году.

Совет директоров рассмотрел и одобрил результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества.

Корпоративный секретарь с 30.03.2022 – по настоящее время

Болотникова Юлия Владимировна, 1978 г.р.

Места работы и должности, занимаемые за последние пять лет:

10.2008 – 07.2021 – директор департамента договорной работы юридической дирекции АО «ОХК «УРАЛХИМ»;

07.2021 – 12.2021 – заместитель директора по правовым вопросам по корпоративным вопросам ПАО «Уралкалий»;

01.2022 – 06.2023 – директор по правовым вопросам ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»;

03.2022 – настоящее время - Секретарь Совета директоров ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»;

04.2022 – настоящее время – директор по правовым вопросам ООО «Промышленные Инвестиции».

Доля в уставном капитале ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»: доли не имеет.

Доли в дочерних (зависимых) обществах ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»: долей не имеет.

6.2. Основные положения политики Корпорации в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также критерии определения и размер вознаграждения и компенсаций расходов, выплаченных членам Совета директоров в течение 2025 года

Органы управления Корпорации осуществляют поэтапное внедрение стандартов корпоративного управления. В 2017 году был сформирован Комитет по вознаграждениям Совета директоров Корпорации, разработаны и утверждены политики (положения) в области вознаграждений и компенсаций расходов членам Совета директоров Корпорации.

Корпорация не выплачивает компенсаций, помимо связанных с проездом и проживанием для участия в заседании. В Корпорации отсутствуют дополнительные выплаты и компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров, а также не предусмотрены любые виды вознаграждений в неденежной форме, в том числе, вознаграждение акциями (или на основе акций), опционами на приобретение акций, социальными пакетами или льготами в неденежной форме.

6.3. Сведения о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Отчет о соблюдении принципов Кодекса корпоративного управления

Заявление Совета директоров Корпорации о соблюдении принципов корпоративного управления

Корпорацией уделяется внимание повышению эффективности системы корпоративного управления, к соблюдению принципов корпоративного управления, предусмотренных Кодексом корпоративного управления, а также соблюдению интересов всех акционеров Корпорации.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	☒ соблюдается	

1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).	☒ частично соблюдается	Критерий 1: Согласно Устава сообщение о проведении заседания Общего собрания акционеров (заседание ОСА) должно быть сделано не позднее 21 дня, если законодательством не предусмотрен больший срок. В 2025 в соответствии с Уставом, Корпорацией размещалось сообщение о проведении собрания на сайте Корпорации в сети Интернет. В случае, если Советом директоров на заседании по вопросу проведения заседания ОСА будет принято решение о размещении сообщения на сайте Корпорации о проведении заседания ОСА за 30 и более дней, Корпорацией планируется размещение в сети Интернет сообщения о проведении заседания ОСА не позднее чем за 30 дней до даты его проведения. Критерии 2 и 3 соблюдаются.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	☒ соблюдается	

1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	☒ соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	☒ соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо,	☒ частично соблюдается	По критериям 1, 2, 3: соблюдается. По критерию 4: Процедура удаленного доступа акционеров посредством телекоммуникационных трансляций может быть в будущем разработана и использована при подготовке к годовым заседаниям общих собраний акционеров, однако, затраты на ее применение в Корпорации в настоящее время не обоснованы, т.к. от акционеров за весь период введения этих норм в акционерное законодательство подобных запросов не поступало.

		ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.		
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в	☒ частично соблюдается	Критерии 1 и 3 соблюдаются. В отношении критерия 2: Корпорацией не соблюдается рекомендация о том, что соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. Несмотря на это в Положении о дивидендной политике указано, что вопрос о возможности выплаты дивидендов по итогам отчетного года предварительно рассматривается Советом директоров (СД), при этом установлен только минимальный размер чистой прибыли, определяемой на основе бухгалтерской отчетности, составленной по российским стандартам бухгалтерского учета на конец отчетного периода. Таким образом, при решении вопросов о выплате дивидендов СД может быть рекомендован размер дивидендов, который будет учитывать консолидированные

		повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).		показатели финансовой отчетности. В 2026 году в Корпорации проводится обсуждение необходимости вынесения вопроса о целесообразности актуализации Положения о Дивидендной политике на рассмотрение СД.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	☒ соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	☒ соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	☒ соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	☒ соблюдается	

	со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.			
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	☒ соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	☒ соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.	☒ частично соблюдается	Критерии 1, 3 соблюдаются. По критерию 2: В Корпорации отсутствует комитет по номинациям (назначениям, кадрам). Создание данного комитета является нецелесообразным в связи с тем, что Совет директоров (СД) рассматривает вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта Генерального директора текущим и ожидаемым потребностям Корпорации, продиктованным утвержденной стратегией Корпорации при назначении его на должность.

2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	☒ частично соблюдается	В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров (СД) были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества. В связи с изменением ситуации бюджет Корпорации не был вынесен на рассмотрение СД в 2025 году, в 2026 году на рассмотрение СД планируется вынести вопросы, связанные с исполнением и актуализацией стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета), а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Корпорации.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	☒ частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2: Действующая редакция Политики в области организации управления рисками и внутреннего контроля (Политика) не устанавливает порядок определения приемлемой величины риска (риск-аппетит) Корпорации. В связи с этим Советом директоров (СД) в отчетный период не утверждалась приемлемая величина рисков Корпорации. Корпорацией планируется в 2026-2027 гг. рассмотрение вопроса о необходимости актуализации редакции Политики.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров,	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета	☒ частично соблюдается	Критерий 1: В Корпорации разработано и утверждено Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. В связи с тем, что категория «иных

	исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества.	директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).		ключевых руководящих работников» не определена и не утверждена Советом директоров (СД), в отношении данной категории работников Политика по вознаграждениям и компенсациям также не утверждалась. В случае, если СД будет определен перечень «иных ключевых руководящих работников», в Корпорации будет разработано и утверждено Положение о выплате вознаграждений таких работников. Выплата вознаграждения Генеральному директору (ГД) регулируется трудовым договором с ним, выплата дополнительных вознаграждений ГД определяется СД Критерий 2: в отчетном периоде СД принимались соответствующие рекомендации и решения по выплате вознаграждений и компенсаций членам СД, а также по выплате дополнительного вознаграждения ГД.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	☒ соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	☒ соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики	☒ частично соблюдается	Критерий 1: В течение отчетного периода Советом директоров (СД) не рассматривались результаты

	управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	корпоративного управления в обществе.		внешней оценки практики корпоративного управления в Корпорации. СД не проводится процедура самооценки практик корпоративного управления. Комитетом СД по вознаграждениям и СД при рассмотрении вопроса по формированию рекомендаций по выплате вознаграждений членам СД проводится оценка работы СД в части участия членов СД в заседаниях СД. Количество заседаний СД, в которых принято участие каждым членом СД, учитывается в формуле при расчете вознаграждения члену СД. Вознаграждение не выплачивается, если членом СД не принято участие более чем в 25 % заседаний, состоявшихся с момента его избрания до момента избрания СД в новом составе. В 2026 году планируется вынесение вопроса о необходимости проведения самооценки на обсуждение СД.
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	☒ частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2: Годовой отчет не содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров (СД) в Корпорации, так как данная оценка (самооценка) СД не проводилась. В 2026 году планируется вынесение вопроса о необходимости проведения самооценки качества работы СД на обсуждение СД. В случае, если такая оценка будет проведена, ее результаты будут включены в состав Годового отчета.
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему	☒ соблюдается	

		независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.		
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	☒ соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 – 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	☒ соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	☒ соблюдается	

2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	☒ соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 – 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	☒ соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета	☒ соблюдается частично	Критерии 1, 3: соблюдаются. Критерий 2: Советом директоров (СД) был

	директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.		рассмотрен вопрос о независимости действующего члена СД при вынесении его кандидатуры для избрания в члены СД на годовом заседании общего собрания акционеров. В 2026-2027 гг. СД планируется рассмотрение вопроса о независимости действующих членов СД (после избрания СД).
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	☒ не соблюдается	В связи с тем, что Советом директоров Банка России организаторам торговли разрешено не применять для эмитентов, в отношении которых или членов их советов директоров иностранными государствами введены меры ограничительного характера, в качестве основания для перевода ценных бумаг из котировального списка высшего уровня в список низшего уровня несоблюдение требований по количеству независимых директоров в совете директоров, учитывая, что в отношении Корпорации введены меры ограничительного характера, Корпорацией принято решение о сокращении количества независимых директоров до годового заседания общего собрания акционеров по итогам 2025 года. После снятия указанного ограничения, Корпорацией планируется обсуждение вопроса о наличии не менее одной трети Независимых директоров в составе Совета директоров.

2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	☒ частично соблюдается	Критерий 1: с целью исполнения Правил листинга Московской Биржи Корпорацией ежеквартально осуществляется запрос, получение и анализ информации от независимых членов Совета директоров. В Корпорации в отчетном периоде отсутствовали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов. При возникновении конфликта интересов независимые директора будут представлять Совету директоров результаты оценки.
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	☒ частично соблюдается	Критерий 1: Председатель Совета директоров (Председатель) не является независимым, старший независимый директор не определен, поскольку в Совете директоров (СД) всего 2 независимых директора, в связи с чем избирать из них старшего независимого директора нецелесообразно. Кроме того, у независимых директоров в силу территориальных и организационных факторов есть возможность взаимодействия с Председателем. Председателем единогласно избран наиболее опытный член СД, пользующийся уважением всех членов СД и обладающий признанной репутацией в промышленном секторе экономики, свидетельствующей о его возможности формировать независимую позицию. Критерий 2 соблюдается.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном	☒ частично соблюдается	Эффективность работы председателя Совета директоров (Председатель) не рассматривалась, так как оценка (самооценка) качества работы Совета

	обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	периоде.		директоров (СД) в отчетном периоде не проводилась. При этом при избрании Председателя проводилась оценка качества его работы в предыдущие периоды. В 2026 году планируется вынесение вопроса о необходимости проведения самооценки качества работы СД на обсуждение СД Д. При проведении оценки качества работы СД будет проведена оценка эффективности работы Председателя.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	☒ соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	☒ соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета	1. В обществе принят и опубликован внутренний	☒ соблюдается	

	директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.		
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.	☒ частично соблюдается	Критерий 1: В течение отчетного периода Советом директоров (СД) не проводилась процедура оценки (самооценки) качества работы СД. Индивидуальная посещаемость заседаний СД и Комитетов СД проанализирована Комитетом по вознаграждениям СД и СД при рассмотрении вопроса о вознаграждении членов СД. В 2026 году планируется вынесение вопроса о необходимости проведения самооценки качества работы СД на обсуждение СД. В случае проведения процедуры оценки качества работы СД будет проанализирована индивидуальная посещаемость заседаний СД и комитетов. Критерий 2 соблюдается.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	☒ соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			

2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	☒ соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц– и видео–конференц–связи.	☒ соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	☒ частично соблюдается	Критерий 1: Уставом Корпорации не предусмотрен перечень вопросов, решения по которым принимаются Советом директоров (СД) на заседаниях, проводимых преимущественно в очной форме. На рассмотрение СД выносятся наиболее важные для Корпорации вопросы, в том числе по защищенным каналам связи, позволяющим проводить заседания СД посредством видеоконференцсвязи. При подготовке к проведению заседаний СД вопрос о форме его проведения обсуждается Корпоративным секретарем с Председателем СД либо заместителем Председателя СД. В ближайшей перспективе Корпорацией не планируется изменять сложившийся подход.

2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	☒ не соблюдается	Критерий 1: Пунктом 14.4.5 Устава Корпорации предусмотрено принятие решений большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании, кроме случаев, когда Федеральным законом «Об акционерных обществах» предусмотрено иное. На практике такое условие позволяет обеспечивать максимальный учет мнений членов Совета директоров. В течение отчетного периода, все решения Советом директоров (СД) фактически были приняты квалифицированным большинством, не менее чем 3/4 голосов, чем обеспечен максимальный учет мнений членов СД. Включение в Устав предусмотренного п. 2.7.4 условия может повлечь риск непринятия отдельных решений, например, при рассмотрении вопросов с минимальным кворумом с участием 4 членов СД и наличии хотя бы одного голоса «против». Несмотря на то, что явка членов СД всегда высокая, а результаты голосования в целом близки к единогласию, создавать юридические предпосылки для невозможности принятия СД отдельных решений по мнению Корпорации нецелесообразно. В связи с этим Корпорацией не внедрено и не планируется в будущем внедрять данную норму в Устав.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту,	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том	☒ частично соблюдается	Критерий 1: в состав каждого комитета Совета директоров входит не менее трех членов Совета директоров. В Совет директоров (СД) входит 2 независимых директора. Комитет по аудиту

	состоящий из независимых директоров.	числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.		невозможно сформировать исключительно из независимых директоров. Комитет по аудиту сформирован с учетом опыта и компетенций членов СД, члены комитета по аудиту обладают достаточным опытом и компетенциями для возможности формировать независимую позицию. Критерии 2, 3 соблюдаются. В отношении критерия 4: в отчетном периоде было проведено менее 4-х заседаний Комитета СД по аудиту, так как не было необходимости проводить большее количество заседаний. В 2026 году планируется проведение не менее 4 заседаний Комитета СД по аудиту.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	☒ частично соблюдается	Критерии 1 и 2: в состав каждого комитета Совета директоров входит не менее трех членов Совета директоров. В Совет директоров (СД) входит 2 независимых директора. Поэтому комитет по вознаграждениям невозможно сформировать исключительно из независимых директоров. . Председатель комитета по вознаграждениям, который не является Председателем Совета директоров и не является независимым директором, но обладает достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способен выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Корпорации, обладает достаточными знаниями для руководства комитетом по вознаграждениям. В случае избрания акционерами в следующем отчетном периоде такого состава СД,

				который позволит Корпорации сформировать комитет по вознаграждениям, состоящий исключительно из независимых директоров, данный вопрос будет вынесен на обсуждение СД. Критерий 3: рекомендации 180 Кодекса корпоративного управления отражены в Положении о комитете СД по вознаграждениям, кроме определения задач в отношении «иных ключевых руководящих работников», поскольку указанная категория работников не определена и не утверждена СД. При определении категорий «иных ключевых руководящих работников» задачи комитета по вознаграждениям будут актуализированы в Положении о комитете СД по вознаграждениям.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов	☒ не соблюдается	В Корпорации в отчетном периоде отсутствовал Комитет по номинациям или иной комитет, с задачами, указанными в рекомендации 186 Кодекса, поскольку в соответствии с Уставом, вопросы утверждения штатов в соответствии с организационной структурой Корпорации, утверждения и проведения кадровой политики, утверждение организационной структуры, определения критериев формирования управленческого аппарата Корпорации, относятся к компетенции Генерального директора. С учетом общего количества членов Совета директоров в создание еще одного комитета в Совете директоров нецелесообразно. В 2026-2027 годах планируется обсуждение вопроса о необходимости внесения изменения в Положение о Комитете Совета директоров по вознаграждениям

		в совет директоров общества.		с отнесением к его функциям и компетенции задач, указанных в рекомендации 186 Кодекса.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	☒ частично соблюдается	В Корпорации сформирован Совет Директоров (СД), более 1/3 членов которого занимают эту должность более 10 лет. Члены СД имеют большой опыт работы и высокую квалификацию. Из 9 членов СД – 2 независимых директора. С учетом целей деятельности и потребностей Корпорации сформированы 3 комитета – комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям и инвестиционный комитет. Создание дополнительных комитетов с учетом занятости членов СД в действующих комитетах не было признано необходимым.
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	☒ частично соблюдается	Критерий 1: В отчетном периоде Комитет по аудиту возглавлялся независимым директором, инвестиционный комитет и комитет по вознаграждениям – не возглавлялись независимыми директорами (см. пояснения о несоблюдении принципов 2.8.1, 2.8.2). С учетом специфики вопросов, рассматриваемых данными комитетами, для Председателя комитета важны в большей степени профессиональные навыки, опыт работы в сфере деятельности соответствующего Комитета и иные специальные знания. В связи с вышеизложенным, председателями соответствующих комитетов были избраны члены комитетов исходя из наличия у них профессиональных навыков и опыта работы в соответствующей профилю комитетов сфере деятельности.

				В будущем в случае наличия возможности, планируется рассмотрение вопроса об избрании Председателями комитетов независимых директоров. Критерий 2: Внутренними документами Корпорации предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитетов, могут посещать заседания по приглашению Председателя и любого члена Комитета.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	☒ соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	☒ не соблюдается	Процедуры оценки (самооценки) работы Совета директоров (СД) не определены во внутренних документах Корпорации, поэтому оценка (самооценка) в отчетном периоде не проводилась. На практике Комитет СД по вознаграждениям при рассмотрении вопроса о рекомендациях по выплате вознаграждения членов СД проводит оценку работы членов СД в части определения количества заседаний СД, в которых каждый член СД принял участие. В следующем отчетном периоде планируется вынесение на рассмотрение СД вопроса о необходимости проведения оценки (самооценки) работы СД.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	☒ не соблюдается	Процедуры оценки (самооценки) работы Совета директоров (СД) не определены во внутренних документах Корпорации, поэтому оценка (самооценка) не проводилась в отчетном периоде и внешний консультант не привлекался. В следующем отчетном

	одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).			периоде планируется вынесение вопроса о целесообразности проведения оценки (самооценки) работы СД. Привлечение внешнего консультанта в отсутствие утвержденной процедуры оценки (самооценки) является преждевременным и нецелесообразным.
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	☒ соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	☒ соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров,	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	☒ частично соблюдается	В Корпорации принято Положение о вознаграждении членов Совета директоров, в котором четко определены

	исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.		подходы к вознаграждению указанных лиц. Вместе с тем, не принята политика по вознаграждению «иных ключевых руководящих работников», поскольку указанная категория работников не определена и не утверждена Советом директоров (СД). В Корпорации приняты внутренние положения по оплате труда различным категориям работников, регулирующие процедуру выплаты вознаграждения. Утвержденная в Корпорации Политика по вознаграждению всех работников содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения, а также регламентирует все виды выплат, льгот. Корпорацией в ближайшей перспективе не планируется изменение сложившегося подхода. В случае определения перечня «иных ключевых руководящих работников» СД будет утверждено Положение о выплате таким работникам вознаграждений.
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	☒ не соблюдается	В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям не рассматривал политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, не осуществил оценку их эффективности и прозрачности в связи с отсутствием необходимости пересмотра Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, в последующие годы при необходимости пересмотра Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, комитет по вознаграждениям представит соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанного Положения.

4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	☒ частично соблюдается	В Корпорации действует Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. Выплата вознаграждения Генеральному директору регулируется трудовым договором с ним. Поскольку категория «иных ключевых руководящих работников» не определена и не утверждена Советом директоров (СД), в отношении указанных работников Политика по вознаграждениям и компенсациям СД не утверждалась. Корпорацией в ближайшей перспективе не планируется изменение сложившегося подхода. В случае определения перечня «иных ключевых руководящих работников» СД будет утверждено Положение о выплате им вознаграждений. Утвержденная в Корпорации Политика по вознаграждению всех работников содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения, а также регламентирует все виды выплат, льгот.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	☒ частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается в отношении «иных ключевых руководящих работников». См. пояснения о причинах несоблюдения принципов 4.1.1, 4.1.3.

4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	☒ соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	☒ не соблюдается	В Корпорации отсутствует политика (политики) по вознаграждению, предусматривающие предоставление акций Корпорации членам Совета директоров, в 2026 разработка указанных документов не планируется.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	☒ соблюдается	

4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	☒ частично соблюдается	Критерии 1-3 не соблюдаются в отношении «иных ключевых руководящих работников». См. пояснения о причинах несоблюдения принципов 4.1.1, 4.1.3.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	☒ не соблюдается	Программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и «иных ключевых руководящих работников» (Программа) в Корпорации не внедрена, категория «иных ключевых руководящих работников» не определена и не утверждена Советом директоров (См. пояснения о причинах несоблюдения принципов 4.1.1, 4.1.3.). В 2026 отсутствует экономическая целесообразность внедрения указанной Программы.

4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	☒ соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	☒ соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	☒ соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	☒ соблюдается	

5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	☒ частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается Критерий 2 соблюдается частично. В отчетном периоде СД рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества, сведения о результатах рассмотрения не включены в состав годового отчета Корпорации за отчетный период. В последующие периоды . результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества будут включены в годовой отчет.
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	☒ соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам	☒ соблюдается	

		внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.		
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	☒ частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2: в течение отчетного периода Советом директоров (СД) не рассматривался вопрос об эффективности информационного взаимодействия Корпорации и целесообразности пересмотра информационной политики Корпорации. Информационное взаимодействие осуществляется надлежащим образом, реализуется по средством сайта Корпорации по адресу https://vsmpo.ru/investors/dokumenty-i-tsennye-bumagi/organizatsiya-i-printsipy-korporativnogo-upravleniya/ и Корпоративного портала в сети Интернет. В случае определения необходимости в информационной политике в 2026 году соответствующий вопрос будет вынесен на рассмотрение СД.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум	☒ частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается. В отношении критерия 2: информация о составе исполнительных органов (Генеральном директоре) доступна и открыта для всех лиц; информация о СД, независимости членов СД и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса) не раскрыта, такая возможность предусмотрена Абзацем 2 пункта 1 Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления

		контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.		информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" (далее – Постановление Правительства № 1102), пункт 1 Приложения к Постановлению Правительства № 1102 «Перечень информации, которую эмитенты ценных бумаг вправе не раскрывать и (или) не предоставлять, а также лиц, информация о которых может не раскрываться и (или) не предоставляться» (далее – Перечень), В случае снятия ограничительных мер в отношении Корпорации, будет рассмотрена возможность о раскрытии информации о составе СД, независимости членов совета и их членстве в комитетах СД. В отношении критерия 3: Поскольку Меморандум контролирующего лица в отношении корпоративного управления в Корпорации (Меморандум) не составлен и Обществом не получен, такой Меморандум в отчетном периоде Корпорацией не публиковался. При получении Меморандума от контролирующего лица в следующих отчетных периодах, его публикация будет осуществлена своевременно.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если	☒ соблюдается	

		ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.	☒ частично соблюдается	Критерии 1, 3 соблюдаются. В отношении критерия 2 Корпорация частично раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. Такая возможность предусмотрена Абзацем 2 пункта 1 Постановления Правительства № 1102, пункт 7 Перечня В случае снятия ограничительных мер в отношении Корпорации, будет рассмотрена возможность о раскрытии информации в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет В отношении критерия 4. Экологические и социальные аспекты деятельности Корпорации раскрываются в составе Годового отчета.
		4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или		

		иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.	☒ соблюдается	В отношении критерия 1: в связи с правом, предоставленным Корпорации на основании абзаца 2 пункта 1 Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 Корпорацией раскрывается информация в публичном доступе в ограниченном составе или объеме. С учетом данных ограничений принято решение о сокращении структуры Годового отчета. После окончания срока действия Постановления Правительства № 1102, Корпорацией планируется обсуждение вопроса о расширении структуры Годового отчета. Критерий 2 соблюдается.
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации	☒ соблюдается	

		о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.		
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	☒ соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	☒ частично соблюдается	Уставом Корпорации не предусмотрена такая категория как «существенные корпоративные действия». В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Советом директоров (СД) акционерам предоставляются соответствующие рекомендации. Несмотря на отсутствие формального определения существенных сделок в Уставе, содержательно Корпорацией выполняется цель данной нормы – повышение вовлеченности СД в значимые для акционеров действия и сделки Корпорации. В будущие периоды при возникновении

	действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.			необходимости вопрос о внесении в Устав соответствующих изменений будет вынесен на рассмотрение соответствующего органа Корпорации.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	☒ соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	☒ частично соблюдается	В Уставе Корпорации не содержатся нормы о компетенции Совета директоров (СД) по одобрению иных сделок, имеющих существенное значение для Корпорации. Дополнительно: по инициативе Комитетов СД, Генерального директора на рассмотрение СД выносятся иные вопросы, помимо отнесенных к компетенции СД в случае их существенности.
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин,	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало	☒ соблюдается	Существенных корпоративных действий в отчетном периоде не совершалось.

	условий и последствий совершения таких действий.	информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.		
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	☒ частично соблюдается	Критерии 1, 3: Внутренними документами Корпорации в отчетном периоде не предусмотрена процедура привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, и не содержится расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров и иные, предусмотренные законодательством лица, признаются заинтересованными в сделках Корпорации. Корпорацией используется практика применения статьи 77 ФЗ об АО (п. 7 ст. 83 Закона об АО), по которой Советом директоров при принятии решения о последующем одобрении сделки с заинтересованностью определяется цена отчуждаемых либо приобретаемых имущества или услуг. В ближайшей перспективе не планируется изменение сложившегося подхода, оценка возможности внедрения данного критерия в будущем планируется по мере накопления правоприменительной практики, как минимум, в отношении крупных сделок. Критерий 2 соблюдается.

**ПЕРЕЧЕНЬ КРУПНЫХ СДЕЛОК И СДЕЛОК С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ,
СОВЕРШЕННЫХ КОРПОРАЦИЕЙ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ**

Крупных сделок с участием Корпорации за отчетный период 2025 года не совершалось.

Сделки с заинтересованностью, совершенные в отчетном периоде:

Раскрытие информации о сделках эмитента ограничено в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102.